



jaaroverzicht 2024

Een jaar van vieren, reflectie en verdieping

www.merelfoundation.nl

Onze projecten





Een jaar van vieren, reflectie en verdieping

Daar waar het jaar 2023 in het teken stond van bouwen, stond het jaar 2024 in het teken van vieren, reflectie en verdieping. We **vierden** trots ons tienjarig jubileum met onze kinderen, ouders en medewerkers. Terugkijkend kunnen wij ook concluderen dat het een jaar van **reflectie** is geweest. Het is mooi om te zien dat stilstaan bij waaraan wij de afgelopen tien jaar gewerkt hebben nodig was om duurzame volgende stappen te kunnen zetten voor de toekomst. Reflectie resulteerde in **verdieping** van ons zorgaanbod.

We beschreven ‘Onze aanpak’ in zeven focusgebieden, introduceerden ons inhoudelijk managementteam en ontwikkelden onze visie op duurzaamheid. Ook merken we aan alles dat de gehele zorgsector in transitie is, wat maakt dat wij zullen moeten meebewegen. Alle lessen van de afgelopen tien jaar nemen wij mee bij onze visieontwikkeling voor ons toekomstige project. Met veel enthousiasme presenteren we de naam voor ons vervolgproject ‘**Het Fonkelhof**’.



Tien jaar aan inzichten en ervaringen

Ons tien jarig jubileum

In 2024 hebben we ons tienjarig jubileum gevierd. In juni zijn wij een lang weekend weggeweest met het hele team. De verbinding die dan ontstaat is zeer waardevol. De mooie gesprekken en natuurlijke omgang tijdens activiteiten vertalen zich direct naar een nog fijnere samenwerking op de werkvloer. In september hebben wij een BBQ georganiseerd voor onze ouders en medewerkers. Ook de ouders van wachtlijstkinderen en van kinderen die reeds zijn uitgestroomd waren hierbij aanwezig. Het was een prachtige avond, waarin wij samen terugblikten op de afgelopen tien jaar. Er werden mooie gesprekken gevoerd en persoonlijke verhalen gedeeld. Er is veel herkenning tussen ouders onderling.

Tien jaar aan inzichten en ervaring resulteerde in onze visie op duurzaamheid

In 2024 beschreven wij onze visie op duurzaamheid. Een zinvol, zelfredzaam en gelukkig bestaan voor onze kinderen kan alleen in een omgeving die dit stimuleert. Een omgeving die veilig, gezond en liefdevol is. Onze duurzaamheidsvisie beschrijft hoe wij bijdragen aan het behoud en het optimaliseren van die omgeving. In onze visie gaan wij uit van drie pijlers. 1. Onze interne leefomgeving, dit betreft de omgeving binnen de grenzen van de Merel Foundation. 2. Onze visie op een natuurlijk leven, dat beschrijft de context in bredere zin en tot slot 3. Onze footprint in de externe leefomgeving.

[Lees meer in: Onze visie op duurzaamheid](#)

Tien aspecten waar we trots op zijn

- We zijn er trots op dat we de afgelopen tien jaar onze kinderen [met plezier hebben zien groeien](#);
- We zijn trots op de [inzet, liefde en passie](#) waarmee onze medewerkers zich al 10 jaar iedere dag inzetten;
- We zijn trots op een [warm, deskundig en talentvol](#) team dat onze kernwaarden – gepassioneerd, positief, authentiek, vindingrijk en leergierig – uitdraagt;
- We zijn trots op [Onze Merel Foundation aanpak](#) voor hoogwaardige zorg voor onze kinderen en hun naasten;
- We zijn trots op onze [visieontwikkeling](#) en daarmee onze zorgprojecten waarmee we de afgelopen jaren zijn meegegroeid met de zorgbehoeften van onze kinderen;
- We zijn trots op de [9.3 gemiddeld](#) waarmee onze ouders onze zorg de afgelopen zes jaar waardeerden;
- We zijn er trots op dat mensen [graag bij ons willen werken](#) en dat we als gevolg daarvan geen gebruik hoeven te maken van zzp'ers;
- We zijn trots op ons [ziekteverzuimpercentage](#) van 3,5% gemiddeld over de afgelopen vijf jaar;
- We zijn er trots op dat we [financieel gezond](#) zijn waardoor we kunnen instaan voor kwaliteit;
- Tot slot zijn we trots op de [veerkracht en creativiteit](#) van onze organisatie.



Onze Merel Foundation aanpak

Onze eigen aanpak

De afgelopen tien jaar hebben wij door verschillende methodes en tools te integreren onze eigen aanpak ontwikkeld. De aanpak draagt bij aan een zo zinvol, zelfredzaam en gelukkig mogelijk bestaan voor onze kinderen en de gezinnen waarin zij opgroeien.

Gedragsanalyse, SI en emotionele ontwikkeling

We zijn gestart met gedragsanalyse als basis. In de jaren die volgden hebben we ons verder verdiept in sensorische informatieverwerking (SI) ofwel prikkelverwerking en de emotionele ontwikkeling. Deze expertise draagt eraan bij dat wij nog beter kunnen aansluiten op de behoeften van onze kinderen.

Aandacht voor de context

Door een context te creëren waarin onze kinderen zich veilig, geborgen en gezien voelen, is er meer ruimte voor ontwikkeling. Dit betreft enerzijds de fysieke context, waarin wij de ruimtes bewust rustig en warm inrichten. Hierbij maken wij veel gebruik van natuurlijke materialen. Anderzijds zijn personen onderdeel van de context. Bij de aanname van medewerkers vinden we het belangrijk dat zij verbinding kunnen maken en sensitief zijn voor de behoeften van de ander. Ook de stabiliteit is belangrijk. We werken daarom alleen met vaste medewerkers.

Onze zeven focusgebieden

1. Draag bij aan mijn welbevinden
2. Kijk voortdurend naar wat ik nodig heb
3. Creëer een veilige en prettige context voor me
4. Leer me vaardigheden die ertoe doen
5. Help me communiceren en de wereld te begrijpen
6. Werk intensief samen met mijn ouders en naasten
7. Zorg voor deskundigheid en expertise

[Lees meer in: Onze Merel Foundation aanpak](#)

Inhoudelijk managementteam

Als een kind moeilijk verstaanbaar gedrag vertoont, kan de impact op de omgeving groot zijn. In 2024 hebben we daarom een inhoudelijk MT samengesteld waarin inhoudelijke expertises vanuit verschillende invalshoeken zijn vertegenwoordigd. Het inhoudelijk MT monitort de ontwikkeling van alle kinderen van de Merel Foundation en kan snel schakelen in situaties die hierom vragen. Marjolein Dessens heeft hierin de rol van regisseur intensieve zorg.

Praatplaat t.b.v. het dialoog

Omdat de zorgvraag van onze kinderen heel complex kan zijn hebben we voor de dialoog met ouders, naasten en professionals een praatplaat ontwikkeld. In 2025 willen we de praatplaat doorontwikkelen in samenwerking met kennispartners.



De noodzakelijke transitie van het zorglandschap

Navigeren door de tussentijd

De zorgsector bevindt zich midden in een ingrijpende transitie. Oude zekerheden verdwijnen en nieuwe mogelijkheden zijn nog niet volledig zichtbaar. Antropoloog Jitske Kramer beschrijft deze ‘tussentijd’ als een fase van onzekerheid en chaos, waarin geduld, flexibiliteit en moed nodig zijn. Tegelijkertijd biedt deze periode kansen om nieuwe verhalen te creëren en gezamenlijk richting te geven aan een toekomst die aansluit bij de behoeften van onze kinderen, ouders en medewerkers.

Kernwaarden als kompas

Onze kernwaarden – gepassioneerd, positief, authentiek, vindingrijk en leergierig – bieden ons houvast in tijden van verandering. We zijn klein, flexibel en goed in staat om mee te bewegen. Door ook ouders continu mee te nemen in deze reis, reizen zij gelijkwaardig met ons mee en staan zij naast ons in het beschermen van onze waarden.

Stabiliteit in een veranderende wereld

We hebben geleerd dat een veilige en stabiele context essentieel is voor onze doelgroep. In een wereld die zo in beweging is, is het stabiel houden van die context op dit moment de grootste uitdaging. We zijn trots op de inzet, liefde en passie van onze vaste kern van medewerkers. Ondanks personeelsverloop hebben we succes in het enthousiasmeren en binden van nieuwe collega's waardoor wij niet afhankelijk zijn van zzp'ers. Dit draagt bij aan de continuïteit en kwaliteit van onze zorg.

Onze bijdrage aan de sectorbrede transitie

Als kleine zorgaanbieder geloven wij dat onze inzichten waardevol zijn voor de bredere zorgsector. Door onze ervaringen en lessen te delen met VGN en VWS, hopen we een bijdrage te leveren aan een toekomstgericht zorglandschap waarin de behoeften van onze kinderen, ouders en medewerkers centraal staan.

Ons vervolgproject

In 2024 hebben wij onze visie voor ons toekomstig woon- en dagbesteding project verder vormgegeven. We zijn blij dat we de naam en het logo van ons project kunnen presenteren...

Het Fonkelhof

'Het Fonkelhof' is een naam die perfect resoneert met de kernwaarden van ons project: een warme, veilige gemeenschap in een natuurlijke omgeving, waar jongvolwassenen met autisme en een verstandelijke beperking kunnen groeien, ontwikkelen en schitteren op hun eigen, unieke manier.

Fonkel staat symbool voor het sprankelen van licht, het subtiele flikkeren van een ster, of de schittering van iets moois dat aandacht verdient. Deze naam roept beelden op van energie en levendigheid, maar ook van het subtiele en waardevolle dat soms in de schaduw ligt en ontdekt moet worden. In Het Fonkelhof wordt iedere bewoner uitgenodigd om te stralen op zijn of haar eigen manier, in een omgeving waar zij zich veilig, geborgen en geliefd voelen.

Hof in de naam verwijst naar een beschermde, omheinde tuin, een plek van rust, natuur en gemeenschapsgevoel. Net zoals een hof een plek biedt waar het leven tot bloei komt en beschermd wordt, zo biedt Het Fonkelhof een omgeving waar bewoners zich kunnen terugtrekken, ontspannen, en deel kunnen uitmaken van een liefdevolle gemeenschap. De besloten binnentuin en de natuurlijke omgeving dragen bij aan hun welbevinden, terwijl de huiselijke, warme sfeer hen uitnodigt om zich thuis te voelen.

Samen vormen deze elementen een naam die de essentie van ons project vangt: een plek waar jongvolwassenen niet alleen kunnen leven, maar kunnen fonkelen - elke dag opnieuw. In Het Fonkelhof draait het om het creëren van betekenisvolle momenten, het ondersteunen van persoonlijke ontwikkeling, en het bieden van een veilige haven waar iedereen mag stralen.

In 2025 gaan wij verder met het doorontwikkelen van onze visie voor het vervolgproject.



We willen alle medewerkers en betrokkenen bedanken voor de inzet, liefde en passie het afgelopen jaar. We wensen jullie een fantastisch 2025 toe.

Ons motto

Think positive, be positive and positive things will happen...

