

Beleidsplan 2020 t/m 2022

Leiden, 22 januari 2020

Merel Foundation – onze stichting	2
De Kleine Wereld – ons early intervention project	3
Het Buitenhuis – ons vervolgproject	4
Ons toekomstig woonproject	4
Onze doelstellingen	5
Realisatie van onze doelstellingen voor 2017 – 2020	5
Onze doelstellingen voor 2020 - 2022	6
Met elkaar - medewerkers	8
Onze cultuur	8
Deskundigheidsbevordering	8
Kwaliteit en onderscheid	9
Kwaliteit Management Systeem (KMS)	9
Waar wij ons op onderscheiden	9
Organisatie	10
Samenstelling Raad van Toezicht en Bestuur	10
Ouderadviescommissie	11
Beloningsbeleid	11
Geen winstoogmerk	11

Merel Foundation – onze stichting

Onze missie

We streven naar een gelukkig, zinvol en een zo zelfredzaam mogelijk bestaan voor kinderen en volwassenen met autisme die afhankelijk zijn van intensieve zorg.

Onze visie

De Merel Foundation is opgericht om **maatwerk zorgprojecten** te realiseren die aansluiten bij de zorgbehoefte van Merel en personen als Merel gedurende al de fasen van hun leven. We streven naar **ontwikkelingsgerichte zorg** welke aansluit op de motivatie en talenten van het individu. Vanuit een **positieve benadering** willen we **passende en hoogwaardige zorg** verzorgen. We hebben geen winstoogmerk en kunnen al onze beschikbare middelen aanwenden om onze missie te realiseren.

Details m.b.t. onze stichting

KvK-nummer	61149683
RSIN	854229267
Rechtsvorm	Stichting
Statutaire naam	Stichting Merel Foundation
Ook genoemd	Merel Foundation
Statutaire zetel	Gemeente Leiden
Datum akte van oprichting	24-07-2014
ANBI sinds	24-07-2014
Eerste inschrijving handelsregister	25-07-2014
ISO 9000:2015 gecertificeerd sinds	30-11-2016

Ons motto

Think positive, be positive and positive things will happen!

De Kleine Wereld – ons early intervention project

Voor jonge kinderen met autisme (3 - 10 jaar) | Actief vanaf eind 2014

Missie

Met De Kleine Wereld bieden wij een plek waar jonge kinderen met autisme en een ontwikkelingsachterstand (3 tot 5 jaar bij plaatsing) intensief worden gestimuleerd in hun ontwikkeling. Wij willen deze kinderen voorbereiden op een zo zelfstandig mogelijk bestaan in de maatschappij.

Visie

Wij geloven in een positieve en individuele aanpak 'volledig vanuit het kind' In het programma sluiten wij organisch aan op de motivatie en talenten van de kinderen. Hierbij passen we Applied Behavior Analyses toe als wetenschappelijk effectief bewezen aanpak. We hanteren de VB MAPP als curriculum voor de persoonlijke leerdoelen en borgen deze in een Individueel Educatie Plan. We werken samen met ouders, opa's en oma's, thuisbegeleiders en professionals uit zorg en onderwijs. Door met een hoog opgeleid en enthousiast team een optimale omgeving voor het kind te creëren en eigentijdse en individuele hulpmiddelen te gebruiken, proberen we het maximale uit het kind te halen.

Kernwaarden De Kleine Wereld

- Positief
- Enthousiast
- Leergierig
- Vindingrijk

Ontwikkeling

De Kleine Wereld is gegroeid van vier kinderen in december 2014 naar achttien kinderen anno 2019. Naast onze instroomgroep en onze middengroep hebben we met onze onderwijs/zorg groep (onze Samen naar School klas) onderwijs expertise kunnen toevoegen aan het programma.

Lees meer over De Kleine Wereld in onze **brochure**:

<http://merelfoundation.nl/wp-content/uploads/2014/03/Brochure-DKW.pdf>

Het Buitenhuis – ons vervolgproject

Voor jongeren met autisme (7 - 21 jaar) en ouderen met dementie | opening medio 2023

Voor de kinderen die niet zullen uitstromen naar onderwijs zijn wij Het Buitenhuis aan het ontwikkelen. Met Het Buitenhuis willen we hoogwaardige dagbesteding creëren voor jongeren met autisme met een verstandelijke beperking. De jongeren zijn niet in staat deel te nemen aan een vorm van onderwijs. Het is essentieel om deze jongeren voor te bereiden op een gelukkig, zinvol en een zo zelfstandig mogelijk bestaan. In de setting van Het Buitenhuis willen we tevens dagbesteding gaan verzorgen voor ouderen met dementie. We hebben sinds augustus 2018 een pilot groep voor Het Buitenhuis.

Missie

Met Het Buitenhuis willen wij een plek creëren waar jongeren met autisme worden voorbereid op een zo **zelfredzaam, zinvol** en **gelukkig** mogelijk bestaan.

Visie

Wij willen de jongeren tot ontwikkeling brengen door te leren in een natuurlijke setting (Natural Environment Teaching). Door paard te rijden, te koken, te tuinieren, te sporten en bijvoorbeeld door muziek te maken. In het programma sluiten wij organisch aan op de motivatie en talenten van de jongeren. Hierbij passen we Applied Behavior Analyses toe als wetenschappelijk effectief bewezen aanpak. We hanteren de Essential For Living als curriculum voor de persoonlijke leerdoelen en borgen deze in een Individueel Educatie Plan. Gedurende de dag anticiperen we op de Sensorische Informatieverwerking van de jongeren. De programma's worden begeleid door deskundigen gecombineerd met medewerkers met een passie voor de verschillende programmaonderdelen. Alles in een huiselijke, natuurlijke en veilige omgeving.

Kernwaarden Het Buitenhuis

- Positief
- Gepassioneerd
- Authentiek
- Vindingrijk

Ons toekomstig woonproject

Voor jong volwassenen met autisme (vanaf 21 jaar) | opening medio 2029

Met de woonvoorziening willen wij een thuis gaan bieden aan een kleine groep jong volwassenen met autisme en een verstandelijke beperking. De woonvoorziening zal worden gesitueerd op het terrein van Het Buitenhuis. Bij de realisatie van Het Buitenhuis zullen we rekening houden met dit toekomstige project.

Onze doelstellingen

Realisatie van onze doelstellingen voor 2017 – 2020

Groei van het aantal kinderen / omvang van de organisatie

In de periode 2017 t/m 2019 beogen wij in ieder geval te groeien naar 16 kinderen. Per 1 september 2019 hebben wij 18 kinderen in zorg. Hiermee hebben wij ons doel gerealiseerd. Wij zijn blij te constateren dat ook de gemeenten onze aanpak ondersteunen en de groei, ondanks het krappe budget voor jeugdhulp, mogelijk hebben gemaakt.

Generalisatie van vaardigheden en aanleren sociale vaardigheden

Met de start van de samenwerking met basisschool De Vink hebben wij een plek waar de kinderen de aangeleerde vaardigheden kunnen generaliseren. In 2017 wilde wij de samenwerking met Peuterspeelzalen aangaan. In de praktijk blijkt echter dat mede gezien de leeftijd van onze kinderen een basisschool beter aansluit.

Verzorgen van integratie en uitstroom

Met de start van de Samen naar School klas, onze onderwijs/zorg groep, hebben wij een belangrijke stap gezet in het vormgeven van de uitstroom naar onderwijs. Voor de kinderen met een ander perspectief hebben, zijn wij een pilot groep gestart, waar de kinderen zich ontwikkelen door middel van Natural Environment Teaching.

Integraal aanbod

In 2018 hebben wij een ouderopleiding ABA ontwikkeld, die inmiddels aan twee groepen ouders is gegeven. Ook hebben we een ABA opleiding verzorgd voor thuisbegeleiders. Tevens organiseren we jaarlijks twee middagen voor broertjes en zusjes waarin psycho-educatie centraal staat.

Vergroten van onze efficiency

De implementatie van de registratie app heeft niet plaatsgevonden. De doelen worden handmatig gescoord en bijgehouden. Implementatie van de registratie app heeft geen prioriteit gehad. Wel blijven we streven naar een efficiënte bedrijfsvoering. We monitoren overuren en kijken in overleg met het team hoe wij binnen de gestelde kaders het optimale kunnen bereiken. Een gestructureerde en verzorgde werkomgeving met duidelijke werkafspraken en kaders draagt hieraan bij.

Effectiviteit van ABA bij De Kleine Wereld / de Merel Foundation

Wij hebben geen aandacht besteed aan de wetenschappelijk onderbouwing van ABA. Wij zien dat de aanpak werkt, als gevolg waarvan wetenschappelijke bewijsvoering niet onze hoogste prioriteit heeft.

Duurzame huisvesting

De afgelopen periode hebben wij duurzame huisvesting gerealiseerd.

Onze doelstellingen voor 2020 - 2022

Merel Foundation – onze stichting

Positionering en informatievoorziening

Met De Kleine Wereld, onze zorg/onderwijs initiatieven en onze ambities betreffende Het Buitenhuis en een toekomstige woonvoorziening neemt de omvang van onze activiteiten toe. De noodzaak van een heldere positionering en eenduidige informatievoorziening neemt hierbij toe. Wij zullen de komende jaren de Merel Foundation duidelijk als ‘moeder’ gaan positioneren en De Kleine Wereld en Het Buitenhuis als projectorganisaties. Ook willen wij de website vernieuwen en onze brochures actualiseren.

Aanbesteding Holland Rijnland

In 2020 zal de nieuwe aanbesteding starten voor de Jeugdwet. Wij stellen ons ten doel ons huidige budget in ieder geval te behouden en mogelijk te verruimen.

De Kleine Wereld – ons early intervention project

Doorontwikkeling en verdere professionalisering

Door de toename van de activiteiten zal het bestuur zich steeds verder dienen te onttrekken aan de operationele taken. Dit is mogelijk indien het MT zoals deze nu is geformeerd, steeds meer taken overneemt. De komende periode willen wij investeren in het verder professionaliseren van het MT. Met de groei aan activiteiten ontstaat er mogelijk ook behoefte aan extra inhoudelijke capaciteit. De komende periode willen wij medewerkers die de ambitie hebben mogelijk de kans geven om een BCBA opleiding te volgen. Ook willen wij een aantal zaken zoals bijvoorbeeld de ouderbegeleidingscyclus en onze inhoudelijke toolkit verder door ontwikkelen.

Verduurzaming huidige Samen naar School klas

De Samen naar School klas is gestart als een pilot. Bij de evaluatie van september 2019 hebben alle partijen de intentie uitgesproken de pilot te willen verduurzamen. De komende periode willen wij de Samen naar School klas verder inhoudelijk ontwikkelen. Ook willen wij de samenwerking en financiering verder verduurzamen door met alle partijen een convenant te tekenen.

Opzetten Samen naar School klas ‘bovenbouw groep’

Om de doorstroom naar voorgezet (speciaal) onderwijs mogelijk te maken is een Samen naar School klas ‘bovenbouw groep’ wenselijk. De bovenbouw groep zou dezelfde opzet kunnen hebben als de huidige Samen naar School klas, dus een combinatie van een leerkracht voor het onderwijsaanbod en zorgmedewerker(s) voor de zorginhoudelijke expertise. Hiervoor kan mogelijk de samenwerking worden gezocht met het speciaal onderwijs.

Opzetten observatiegroep met kinderdagverblijf (ter verkenning)

Veel ouders met een jong kind met autisme hebben, in de periode waarin een diagnose traject wordt gestart en in de periode na diagnose, geen toegang tot adequate zorg voor hun kind en handvatten voor zichzelf. Dit door wachtlijsten waarmee ze te maken krijgen nadat een diagnose is gesteld. We willen verkennen of het mogelijk en interessant is om een observatiegroep te starten voor deze kinderen (gezinnen). Samen met een kinderdagverblijf en een zorgpartij welke diagnostische trajecten en ambulante zorg kan verzorgen.

Het Buitenhuis – ons vervolgproject

Door ontwikkelen visie en start realisatie van Het Buitenhuis

De komende jaren zal de visie verder ontwikkeld dienen te worden en zullen er grote stappen moeten worden gezet met de realisatie van Het Buitenhuis.

Zorgaanbod pilot groep uitbreiden

Ter voorbereiding van de realisatie van Het Buitenhuis zal het zorgaanbod van de pilot groep verder worden geoptimaliseerd en uitgebreid. Ook beogen wij een groei van het aantal cliënten binnen deze groep, zodat wij bij de start van Het Buitenhuis het beoogde aantal jongeren en dementerende ouderen in zorg hebben.

Verkennen zelfstandig contracteren WLZ

Voor de WLZ zijn wij nu onderaannemer van Ipse de Bruggen. De operationele zaken van Het Buitenhuis zullen volledig worden gedekt vanuit WLZ gelden. Gezien de toename van de omvang en gezien het feit dat Ipse de Bruggen een deel achterhoudt van hetgeen gedeclareerd wordt, stellen wij ons ten doel te onderzoeken in hoeverre het mogelijk is om zelfstandig te contracteren met het Zorgkantoor.

Ons toekomstig woonproject

Visie ontwikkeling

In de komende drie jaar willen wij een start maken met de ontwikkeling van een visie voor een toekomstig woonproject voor jong volwassenen met autisme.

Met elkaar - medewerkers

Onze cultuur

Het bestuur is nauw betrokken bij de organisatie. Het bestuur heeft zichzelf ten doel gesteld alles zodanig te organiseren dat de medewerkers zich zo veel als mogelijk kunnen richten op zijn of haar kerntaken. Bij besluitvorming omtrent de kernactiviteiten van de Merel Foundation zijn de medewerkers nauw betrokken.

Bij aanname van nieuwe medewerkers wordt niet enkel gekeken naar ervaring en het opleidingsniveau van de kandidaat. Het voldoen aan / in zich hebben van de kernwaarden is even belangrijk. Bij de selectie van medewerkers wordt een HR consultant betrokken.

De persoonlijke ontwikkeling van medewerkers staat centraal binnen de Merel Foundation. Voor medewerkers is er de ruimte om te groeien en talenten verder te ontplooiën. Het geven en ontvangen van feedback wordt door een ieder als zeer waardevol ervaren. Er is sprake van open communicatie tussen alle geledingen binnen de organisatie. We streven naar een hecht, leergierig en open team.

Deskundigheidsbevordering

De ontwikkeling van medewerkers staat bij ons centraal. Daarom bieden we wij een uitgebreid deskundigheidsbevordering programma.

Board Certified Behavior Analyst (BCBA)

In 2020 zal de eerste intern opgeleide BCBA afstuderen. Met de groei van de organisatie zullen wij meer medewerkers opleiden tot BCBA. Margreet Spierenburg zal aanblijven als sparringpartner.

Interne opleiding Applied Behavior Analyses (ABA)

Iedere nieuwe medewerker, trainee of stagiaire ontvangt een interne ABA opleiding van 13 weken. Iedere week staat een nieuw ABA onderwerp centraal. De medewerker krijgt elke week (video)opdrachten gerelateerd aan dit onderwerp. Hierbij wordt veel gewerkt met videoanalyse.

Registered Behavior Technician (RBT)

Na de interne ABA opleiding kunnen medewerkers een RBT opleiding starten. Ook kunnen medewerkers relevante online trainingen uit Amerika volgen. Zoals bijvoorbeeld een training over de VB-Mapp, Essential For Living etc.

Supervisie, intervisie, inhoudelijk overleg, groepsoverleg en algemeen overleg

Met een cyclus van vier weken zijn verschillende overlegvormen gecreëerd die bijdragen aan de kennis, expertise en het welzijn van het team.

Persoonlijke ontwikkeling

De persoonlijke ontwikkeling van elke medewerker proberen we te stimuleren en monitoren door middel van een beoordelingscyclus. Indien de medewerker zich op een bepaald vlak wil ontwikkelen wordt gezocht naar de mogelijkheid om dit te kunnen bieden.

Kwaliteit en onderscheid

Kwaliteit Management Systeem (KMS)

Onze ambitie m.b.t. kwaliteitsmanagement

De Merel Foundation streeft naar continue verbetering, kwaliteit, continuïteit en de beste zorg voor onze cliënten. Het welzijn van onze cliënten en medewerkers staat centraal. Tot slot wenst de organisatie zich te houden aan alle geldende wet- en regelgeving.

Scope van ons KMS

Ons KMS omvat alle activiteiten en projecten van de Merel Foundation: Het bieden van begeleiding en/of behandeling aan personen met autisme. Alsmede het adviseren, coachen en opleiden van ouders en/of kinderen en/of verzorgers en/of derden.

ISO Certificering

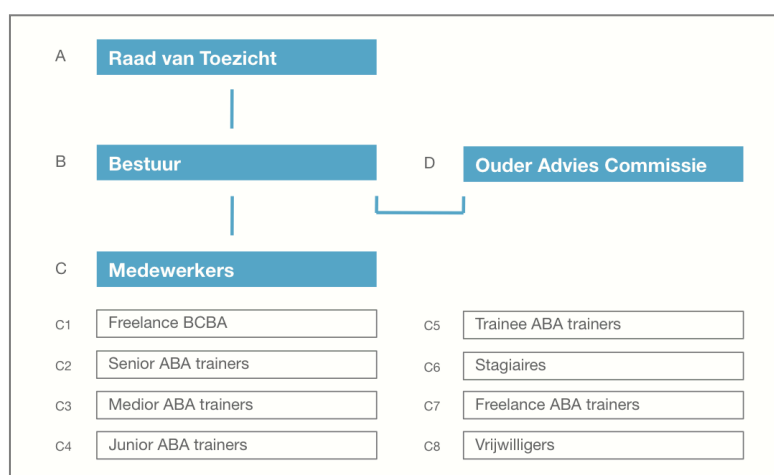
In November 2019 zijn wij her gecertificeerd voor NEN-EN-ISO 9000:2015.

Waar wij ons op onderscheiden

- De aanpak van De Kleine Wereld, onze Samen naar School klas en onze aanpak bij Het Buitenhuis is uniek in de regio.
- Als non-profit organisatie staat bij ons de cliënt altijd centraal. Met elkaar (ouders, trainers, thuisbegeleiders en andere direct betrokkenen) werken we aan één doel – onze cliënten voorbereiden op / voorzien van een zo gelukkig, zinvol en een zo zelfstandig mogelijk bestaan.
- We zijn in staat om buiten de gebaande kaders te denken, te verbinden en vernieuwende zorg te bieden.
- We zijn een betrokken organisatie met korte communicatielijnen en lage overheadkosten. Processen zijn zodanig ingericht dat zoveel mogelijk van de beschikbare tijd en geld direct ten gunste komt aan de cliënt.

Organisatie

De Merel Foundation wordt aangestuurd door de bestuurders van de stichting. De Raad van Toezicht houdt toezicht op het door het bestuur gevoerde beleid. De ouderadviescommissie heeft een adviserende rol t.b.v. het bestuur.



Samenstelling Raad van Toezicht en Bestuur

Raad van Toezicht

Maarten Rijkens

Geboortedatum	28-06-1946
Datum in functie	24-07-2014
Functie	Voorzitter Raad van Toezicht

Jacqueline van Oijen

Geboortedatum	19-06-1966
Datum in functie	27-11-2014
Functies	Lid Raad van Toezicht Voorzitter Ouder Advies Commissie Lid Audit Commissie

Jeanet Zonneveld

Geboortedatum	24-11-1967
Datum in functie	05-07-2016
Functies	Lid Raad van Toezicht Voorzitter Audit Commissie

Lees meer over de leden van de Raad van Toezicht op www.merelfoundation.nl

Bestuur

Rein Rijkens

Geboortedatum	10-03-1974
Datum in functie	24-07-2014
Functie	Voorzitter bestuur
Bevoegdheid	Alleen/zelfstandig bevoegd

Femke Rijkens - Jonker

Geboortedatum	15-01-1979
Datum in functie	01-06-2016
Functies	Lid bestuur
Bevoegdheid	Alleen/zelfstandig bevoegd

Lees meer over onze bestuurders op www.merelfoundation.nl

Ouderadviescommissie

De betrokkenheid van ouders is essentieel. Omdat wij ouders ook een stem willen geven, hebben we een ouderadviescommissie gevormd. De ouderadvies-commissie komt twee keer per jaar bijeen en brengt advies uit aan het bestuur.

Beloningsbeleid

Leden Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht heeft vier bijeenkomsten per jaar. De leden van de Raad van Toezicht ontvangen geen vergoeding of onkostenvergoeding.

Bestuurders

Aan de bestuurders wordt geen beloning toegekend voor de beleidsbepalende werkzaamheden. De bestuurders ontvangen een beloning voor hun operationele werkzaamheden. Het brutosalaris en de onkostenvergoeding is binnen de richtlijnen van de CAO Jeugdzorg vastgesteld door de Raad van Toezicht.

Medewerkers

De medewerkers van de Merel Foundation worden beloond volgens de CAO Jeugdzorg.

Geen winstoogmerk

De Merel Foundation heeft geen winstoogmerk. De financiële integriteit van de stichting is cruciaal voor het vertrouwen van onze stakeholders. Kernbegrippen op dit terrein zijn openbaarheid, transparantie en volledige financiële verantwoording. Vanaf december 2014 is de Merel Foundation aangemerkt als een Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI).