

Beleidsplan 2017 t/m 2019

Leiden, 14 juni 2017

1	Onze stichting – Merel Foundation	2
2	Ons project – De Kleine Wereld	3
2.1	Doelgroep	3
2.2	Missie en visie	3
3	Lange termijn doelstellingen	4
4	Met elkaar - medewerkers	5
4.1	Motto, kernwaarden en cultuur	5
4.2	Deskundigheidsbevordering medewerkers	6
4.3	Freelancers, stagiaires en vrijwilligers	6
5	Onze aanpak	7
5.1	Kwaliteit Management Systeem (KMS)	7
5.2	Efficiënt werken	7
5.3	Waar wij ons op onderscheiden	7
6	Organisatie	8
6.1	Organogram	8
6.2	Samenstelling Raad van toezicht	9
6.3	Samenstelling Bestuur	9
6.4	Ouderadviescommissie	10
6.5	Beloningsbeleid	10
6.6	Geen winstoogmerk	10

1 Onze stichting – Merel Foundation

De Merel Foundation is opgericht om kinderen met autisme te ondersteunen in hun ontwikkeling. Op dit moment is er een groep jonge kinderen die geen onderwijs krijgt, omdat ze geen groepsinstructies kunnen opvolgen en een korte spanningsboog hebben. Echter als je deze kinderen zou observeren zou je zien waar ze toe in staat zijn en hoe vindingrijk ze zijn. Wij willen deze kinderen een plek bieden waar ze zich maximaal kunnen ontwikkelen, omdat dit in deze fase van hun leven zo essentieel is.

Details m.b.t. onze stichting

KvK-nummer	61149683
RSIN	854229267
Rechtsvorm	Stichting
Statutaire naam	Stichting Merel Foundation
Ook genoemd	Merel Foundation
Statutaire zetel	Gemeente Leiden
Eerste inschrijving handelsregister	25-07-2014
Datum akte van oprichting	24-07-2014

2 Ons project – De Kleine Wereld

2.1 Doelgroep

- Onze kinderen hebben een (voorlopige) diagnose ASS.
- Onze kinderen hebben een ontwikkelingsachterstand.
- Onze kinderen zijn (nog) niet in staat om deel te nemen aan een vorm van onderwijs.
- Onze kinderen zijn tussen de 3 en 5 jaar bij plaatsing.
- In de gezinnen en de omgeving van onze kinderen is voldoende enthousiasme, warmte en draagkracht om actief mee te werken aan de ontwikkeling van de kinderen.

2.2 Missie en visie

Onze mission statement

Een toekomst voor kinderen met autisme

Onze missie

Met De Kleine Wereld willen wij een plek creëren waar jonge kinderen met autisme en een ontwikkelingsachterstand intensief worden gestimuleerd in hun ontwikkeling. Wij willen deze kinderen uit de intensieve zorg halen en voorbereiden op een zo zelfstandig mogelijk bestaan in de maatschappij.

Onze visie

Met de wetenschappelijk effectief bewezen methodiek Applied Behavior Analyses (ABA) uit de VS verzorgen wij intensieve begeleiding en/of behandeling voor jonge kinderen met autisme door een hoog opgeleid en enthousiast team. Wij geloven in een positieve en individuele aanpak 'volledig vanuit het kind' samen met ouders, opa's en oma's, thuisbegeleiders en professionals uit het zorgveld. Door een optimale omgeving voor het kind te creëren en eigentijdse en individuele hulpmiddelen zoals ontwikkel- en registratie apps te gebruiken, proberen we het maximale uit het kind te halen.

Onze principes

- Wetenschappelijk effectief bewezen ABA methodiek.
- Intensieve begeleiding en/of behandeling door een hoog opgeleid en enthousiast team.
- Positieve en individuele aanpak 'volledig vanuit het kind'.
- Samen met ouders, opa's en oma's, thuisbegeleiders en professionals.
- Optimale omgeving en hulpmiddelen voor het kind.

Lees meer over onze principes en onze aanpak in onze **brochure**:

<http://merelfoundation.nl/wp-content/uploads/2014/03/Brochure-DKW.pdf>

3 Lange termijn doelstellingen

De Merel Foundation zal Merel in haar ontwikkeling blijven volgen en zal mogelijk ook voor volgende levensfasen oplossingen ontwikkelen als dat nodig is. Hierbij zal kwaliteit van leven en continue ontwikkeling van het individu centraal staan. Hierbij kan worden gedacht aan dagbesteding of woonvormen op latere leeftijd.

Groei van het aantal kinderen / omvang van de organisatie

De Merel Foundation heeft de intentie zoveel mogelijk kinderen met autisme te ondersteunen in hun ontwikkeling. Om dit te kunnen bewerkstelligen, willen wij groeien. Het tempo van onze groei dient zodanig te zijn dat wij de kwaliteit van de geboden zorg kunnen behouden en/of verbeteren. **In de periode 2017 t/m 2019 beogen wij in ieder geval te groeien naar 16 kinderen.** Mogelijk door de start van een tweede locatie. In de toekomst kan worden overwogen om een 'Internationale' vestiging te starten. In Den Haag is bij expats veel vraag naar zorgverlening met een intensieve ABA aanpak.

Generalisatie van vaardigheden en aanleren sociale vaardigheden

Voor de generalisatie van leerdoelen willen wij samenwerken met peuterspeelzalen in de regio. Kinderen die zich in de eerste twee levels bevinden van de VB Mapp kunnen dan op regelmatige basis meedraaien op een reguliere peuterspeelzaal waardoor aangeleerde vaardigheden kunnen worden gegeneraliseerd en sociale vaardigheden kunnen worden aangeleerd.

Verzorgen van integratie en uitstroom

Wij willen ons de komende jaren gaan richten op de uitstroom van de kinderen. Een aantal kinderen zal uitstromen naar een vorm van onderwijs. Voor deze doelgroep willen wij een integratieproject starten, waarbij de overgang van zorg naar onderwijs geleidelijk kan plaatsvinden. Voor de kinderen die niet kunnen uitstromen naar een vorm van onderwijs willen wij een ontwikkelingsgerichte vervolggroep creëren, waarbij de focus zal liggen op zelfredzaamheid.

Integraal aanbod

Met de kennis en kunde die binnen de Merel Foundation aanwezig is, willen wij diensten ontwikkelen die bijdragen aan het welzijn van de kinderen en de gezinnen. Zo willen wij de effectiviteit van ABA in de thuissituatie vergroten, het ouderbegeleidingsprogramma verder verbeteren, starten met psycho-educatie voor broertjes en zusjes. Ook willen we in de toekomst diensten ontwikkelen gericht op het verbeteren van de veiligheid en het stimuleren van beweging, zoals bijvoorbeeld het verzorgen van zwemlessen.

Vergroten van onze efficiency

Wij blijven streven naar een lage overhead, een efficiënte bedrijfsvoering en een efficiënte aanpak m.b.t. de leerdoelen van onze kinderen. Zo willen wij een registratie app voor de leerdoelen van de kinderen implementeren waardoor herhaling van leerdoelen op een systematische basis wordt gefaciliteerd en de voortgang beter kan worden gemonitord.

Effectiviteit van ABA bij De Kleine Wereld / de Merel Foundation

Naast onze aantoonbare effectiviteit middels video en de trends in het Individueel Educatie Plan (IEP) willen we in de toekomst de effectiviteit van ABA bij De Kleine Wereld / de Merel Foundation ook wetenschappelijk aan kunnen tonen. Hiervoor zullen wij in de toekomst de samenwerking zoeken met een universiteit. Hierbij zullen wij mogelijk gezamenlijk optrekken met andere zorgaanbieders.

Duurzame huisvesting

Onze huidige huisvesting is tijdelijk. Bij herhuisvesting willen we gaan voor meer duurzamere huisvesting waarbij we voor een langere periode in onze huisvestingsbehoefte voorzien. Daarbij kunnen we bij duurzamere huisvesting in meer doelgroep specifieke behoeften gaan voorzien.

4 Met elkaar - medewerkers

4.1 Motto, kernwaarden en cultuur

Ons motto

Think positive, be positive and positive things will happen!

Onze kernwaarden

- Warm
- Positief
- Enthousiast
- Vindingrijk

Onze cultuur

Het bestuur is nauw betrokken bij de organisatie. Het bestuur heeft zichzelf ten doel gesteld alles zodanig te organiseren dat de medewerkers zich zo veel als mogelijk kunnen richten op zijn of haar kerntaken. Bij besluitvorming omtrent de kernactiviteiten van de Merel Foundation zijn de medewerkers nauw betrokken.

Bij aannname van nieuwe medewerkers wordt niet enkel gekeken naar ervaring en het opleidingsniveau van de kandidaat. Het voldoen aan / in zich hebben van de kernwaarden is even belangrijk. Bij de selectie van medewerkers wordt een HR consultant betrokken.

De persoonlijke ontwikkeling van medewerkers staat centraal binnen de Merel Foundation. Voor medewerkers is er de ruimte om te groeien en talenten verder te ontplooiën. Het geven en ontvangen van feedback wordt door een ieder als zeer waardevol ervaren. Er is sprake van open communicatie tussen alle geledingen binnen de organisatie. We streven naar een hecht, leergierig en open team.

4.2 Deskundigheidsbevordering medewerkers

De ontwikkeling van medewerkers staat bij ons centraal. Daarom bieden we wij een uitgebreid deskundigheidsbevordering programma.

Board Certified Behavior Analyst (BCBA)

In 2016 zijn drie medewerkers gestart met hun opleiding tot BCBA. Deze opleiding bestaat uit een theoretische opleiding aan de Universiteit van Texas in de VS. Daarnaast moeten ze voor hun ervaringsuren wekelijks supervise ontvangen van een ervaren BCBA. De supervisie bij de Merel Foundation wordt verzorgd door Bibi Huskens van het Leo Kannerhuis.

Interne opleiding Applied Behavior Analyses (ABA)

Iedere nieuwe medewerker of stagiaire ontvangt een interne opleiding van 12 weken. De opleiding wordt gegeven door een BCBA in opleiding. Ieder week staat een nieuw ABA onderwerp centraal. De medewerker krijgt elke week opdrachten gerelateerd aan dit onderwerp. Hierbij wordt ook gewerkt met videoanalyse.

Registered Behavior Technician (RBT)

In 2017 zijn twee medewerkers gestart met hun opleiding tot RBT. Naast de RBT opleiding kunnen medewerkers relevante online trainingen uit Amerika volgen. Zoals bijvoorbeeld een training over VB-Mapp.

Supervisie op De Kleine Wereld

Minimaal iedere vier weken ontvangt elke groep / elke trainer supervisie van een ervaren ABA consultant. Bij de supervisie wordt veel gebruik gemaakt van observatie en videoanalyse.

Sensorische informatieverwerking

Naast gedragswetenschappelijke kennis (ABA) vinden we het belangrijk dat we kennis in huis hebben over bijvoorbeeld sensorische informatieverwerking. Om onze kennis hierover te vergroten zal zeker één van onze medewerkers zich gaan toeleggen op het vergroten van deze kennis binnen De Kleine Wereld / de Merel Foundation. De Merel Foundation staat open voor vernieuwingen. Onze aanpak zullen we continu doorontwikkelen. Hierbij kan worden gedacht aan het toevoegen van bijvoorbeeld muziektherapie.

Persoonlijke ontwikkeling

De persoonlijke ontwikkeling van elke medewerker proberen we te stimuleren door middel van een beoordelingscyclus. Indien de medewerker zich op een bepaald vlak wil ontwikkelen wordt gezocht naar de mogelijkheid om dit te kunnen bieden.

4.3 Freelancers, stagiaires en vrijwilligers

Naast het kernteam wordt gewerkt met freelancers die op oproepbasis kunnen worden ingezet. Deze freelancers draaien regelmatig mee op één van de groepen zodat zij voldoende kennis hebben over de aanpak en de kinderen. Bij uitval van één van de vaste medewerkers kan een freelancer worden ingezet. De Merel Foundation werkt ook met '10 maanden' stagiaires. De stagiaire leert gedurende deze periode zelfstandig te werken volgens de ABA principes. Ook werkt de stagiaire gedurende de stage aan een individueel project waarvan het onderwerp wordt bepaald in lijn met de talenten van de stagiaire. Tot slot werkt de Merel Foundation met vrijwilligers. De vrijwilligers zijn ondersteunend en vullen het team vanuit eigen interesse aan. Een van de vrijwilligers geeft bijvoorbeeld muziekles.

5 Onze aanpak

5.1 Kwaliteit Management Systeem (KMS)

Onze ambitie m.b.t. kwaliteitsmanagement

De Merel Foundation streeft naar continue verbetering, kwaliteit, continuïteit en de beste zorg voor jonge kinderen met autisme. Het welzijn van onze kinderen en medewerkers staat centraal. Tot slot wenst de organisatie zich te houden aan alle geldende wet- en regelgeving.

Scope van ons KMS

Ons KMS omvat alle activiteiten en projecten van de Merel Foundation: Het bieden van begeleiding en/of behandeling aan (jonge) personen met autisme. Alsmede het adviseren, coachen en/of opleiden van ouders en/of verzorgers en/of derden.

ISO Certificering

In december 2016 zijn wij gecertificeerd voor NEN-EN-ISO 9000:2015.

5.2 Efficiënt werken

Alle middelen dienen zoveel mogelijk te worden ingezet voor de kinderen. Wij hebben daarom de processen zodanig ingericht dat zoveel mogelijk van de beschikbare tijd direct ten gunste komt aan de begeleiding van onze kinderen.

Lage overheadkosten

Ons streven is de overheadkosten tot het minimum te beperken.

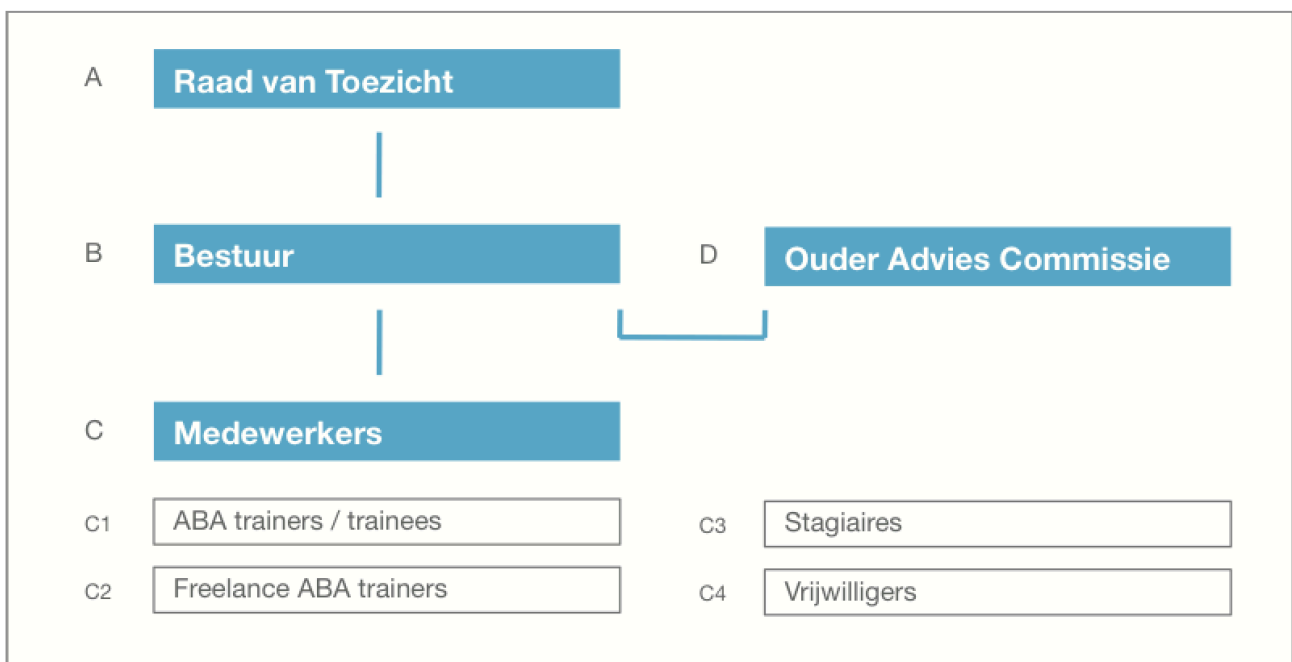
5.3 Waar wij ons op onderscheiden

- Wij zijn momenteel de enige organisatie in Holland Rijnland die een intensief ABA programma (30 uur per week) verzorgt voor kinderen binnen onze doelgroep.
- Als non-profit organisatie staat bij ons het kind altijd centraal. Met elkaar (ouders, trainers, thuisbegeleiders en andere direct betrokkenen) werken we aan één doel 'onze kinderen voorbereiden op een zo zelfstandig mogelijk bestaan in de maatschappij'.
- Een warme persoonlijkheid, positiviteit, enthousiasme & vindingrijkheid zijn bij de selectie van teamleden een absolute vereiste.
- We zijn in staat om buiten de gebaande kaders te denken en vernieuwende zorg te bieden.
- We zijn een betrokken organisatie met korte communicatielijnen en lage overheadkosten.

6 Organisatie

6.1 Organogram

De Merel Foundation wordt aangestuurd door de bestuurders van de stichting. De Raad van Toezicht houdt toezicht op het door het bestuur gevoerde beleid. De ouderadviescommissie heeft een adviserende rol t.b.v. het bestuur.



6.2 Samenstelling Raad van toezicht

Maarten Rijkens

Geboortedatum	28-06-1946
Datum in functie	24-07-2014
Titel	Voorzitter Raad van Toezicht

Jacqueline van Oijen

Geboortedatum	19-06-1966
Datum in functie	27-11-2014
Titel	Lid Raad van Toezicht

Jeanet Zonneveld

Geboortedatum	24-11-1967
Datum in functie	05-07-2016
Titel	Lid Raad van Toezicht

Lees meer over de leden van de Raad van Toezicht op www.merelfoundation.nl

6.3 Samenstelling Bestuur

Rein Rijkens

Geboortedatum	10-03-1974
Datum in functie	24-07-2014
Titel	Voorzitter
Bevoegdheid	Alleen/zelfstandig bevoegd

Femke Rijkens - Jonker

Geboortedatum	15-01-1979
Datum in functie	01-06-2016
Titel	Secretaris en Penningmeester
Bevoegdheid	Alleen/zelfstandig bevoegd

Lees meer over onze bestuurders op www.merelfoundation.nl

6.4 Ouderadviescommissie

De betrokkenheid van ouders is essentieel. Omdat wij ouders ook een echte stem willen geven, hebben we een ouderadviescommissie gevormd waarin van elk kind één ouder vertegenwoordigd is. De ouderadviescommissie komt twee keer per jaar bijeen en brengt advies uit aan het bestuur.

6.5 Beloningsbeleid

Leden Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht heeft vier bijeenkomsten per jaar. De leden van de Raad van Toezicht ontvangen geen vergoeding of onkostenvergoeding.

Bestuurders

Aan de bestuurders wordt geen beloning toegekend voor de beleidsbepalende werkzaamheden. De bestuurders ontvangen wel een beloning voor hun operationele werkzaamheden. Het brutosalaris en de onkostenvergoeding is binnen de richtlijnen van de CAO Jeugdzorg vastgesteld door de Raad van Toezicht.

Medewerkers

De medewerkers van de Merel Foundation worden beloond volgens de CAO Jeugdzorg.

6.6 Geen winstoogmerk

De Merel Foundation heeft geen winstoogmerk. De financiële integriteit van de stichting is cruciaal voor het vertrouwen van de donateurs. Kernbegrippen op dit terrein zijn openbaarheid, transparantie en volledige financiële verantwoording, zowel aan de donateurs als overige stakeholders.